

	VISIÓN LABORAL 360°	Área: Talento Humano Marzo 2026
---	--------------------------------	--

Descripción del Proyecto

El Proyecto **Visión Laboral 360°** se propone como un *espacio corporativo*, donde se abordan temáticas y/o problemáticas laborales, destinado a generar conciencia, aprendizaje y acción.

Se parte de la premisa de que un *espacio corporativo* no es solo un lugar físico, sino una *extensión estratégica* de la organización, diseñada para fomentar una mirada integral sobre el trabajo, el bienestar y los factores que impactan directamente en su *funcionamiento, imagen y clima laboral*.

Su implementación consta de dos etapas, la primera de ellas se activará de acuerdo con las demandas del capital humano y la segunda, según las necesidades que se detecten en la primera. Los informes que surjan de cada etapa se archivarán en el legajo del personal.

Objetivo General:

Promover la *retención del talento* y el *clima laboral positivo* potenciando el desempeño de los colaboradores mediante conversaciones significativas sobre desafíos laborales, desarrollo personal, bienestar y autoliderazgo.

Etapas 1. Sesiones de coaching laboral

Objetivos Específicos:

- Ayudar al colaborador a recuperar el foco y generar cambios mediante conversaciones con herramientas de Coaching laboral.
- Provocar la reflexión para que se responsabilice de su accionar.
- Lograr que se comprometa con un plan de acción que lo lleve a ser su *mejor versión*.

Observación: Este protocolo de acompañamiento personalizado se activará cuando lo solicite el colaborador o su Mando Medio mediante correo dirigido a talento.humano@papelerakya.com o cuando el área de Talento Humano lo considere necesario.

Metodología:

-Sesiones individuales de coaching de 40 min. aproximadamente.

-Mediante preguntas poderosas se buscará que el coachee: reflexione sobre su desempeño en el área donde cumple funciones, identifique sus fortalezas y sus áreas de mejora, diseñe un plan de acción concreto y medible para mejorar su desempeño.

-El número máximo de sesiones serán tres.

-Finalizadas las sesiones se analizará el compromiso del coachee con su proceso de mejora y los avances logrados. De acuerdo con las dificultades que se planteen en cada caso particular, se recomendará la implementación de la segunda etapa.

Etapla 2. Mentoría personalizada

Objetivos específicos:

- Facilitar que el colaborador actúe en base a lo planificado en la Etapa 1 del Proyecto.
- Brindar feed-back efectivos.

Observación: Esta instancia se habilitará en función de los resultados que surjan durante la etapa inicial del **Proyecto Visión Laboral 360**, se aplicará únicamente para aquellos colaboradores que requieran un acompañamiento más profundo, específico y/o sostenido, es decir, cuando se detecten brechas significativas en el desempeño, la comunicación, la gestión emocional, el orden laboral o la responsabilidad sobre el propio rol.

Estructura de la Mentoría Personalizada

La mentoría constará de encuentros estratégicos, orientados a fortalecer el desempeño del colaborador mediante un trabajo más individual, reflexivo y orientado a la acción.

1. Identificación de Obstáculos

- Detección de bloqueos personales y laborales.
- Análisis de hábitos, comportamientos y patrones que dificultan el desempeño.
- Comprensión del origen de las tensiones laborales.

2. Activación de Recursos y Habilidades Blandas

- Reconocimiento de fortalezas y capacidades.
- Entrenamiento en comunicación, gestión emocional y toma de decisiones.
- Desarrollo de competencias clave según el rol.

3. Autoliderazgo y Comunicación Efectiva

- Construcción de un estilo de liderazgo personal.
- Gestión responsable del rol y de las tareas asignadas.

- Conversaciones conscientes y mejora del clima laboral.

4. Plan de Acción Sostenible

- Definición de metas claras y alcanzables.
- Planificación de acciones alineadas con los objetivos organizacionales.
- Seguimiento de compromisos y revisión del avance.

Declaración Consciente (Documento Final)

Al finalizar la mentoría, el colaborador elaborará una *Declaración Consciente*, que quedará asentada en su legajo como evidencia de su compromiso con el proceso y su evolución personal.

Esta declaración expresará la manera en que el colaborador elige avanzar desde su estado actual hacia su mejor versión, integrando:

- Autoconocimiento: quién soy hoy y cómo estoy operando.
- Conciencia: qué comprendo de mi realidad laboral y personal actual.
- Intención: hacia dónde elijo avanzar y qué cambio quiero sostener.
- Acción: qué comportamientos, hábitos y decisiones voy a implementar.

La Declaración Consciente funciona como un acuerdo personal y profesional, y como guía para sostener lo aprendido a lo largo del tiempo.

Recursos:

- Humanos:
Alba Areco, Coach laboral
Mariana Grisales Chaux, Coach ontológico y Mentora expert
- Físico: Sala de reuniones de la empresa